

REDUNDANCY SELECTION ASSESSMENT FORM

Employee Name:	Przemyslaw Giergiel	Current Position:	Assistant Driller	
Employee No.:	00110659	Time in Role:	6 months	
Department:	Murchison	Position Assessed:	Assistant Driller	
Start Date:	06.01.2014	Date Assessed:	25/02/2015	
Assessor 1:		Position:		Assessment No. (Circle As Appropriate)
Assessor 2:	Christopher Harrison	Position:	Assistant Rig Superintendent	1 ☐ 2 ☒
Criteria	Comments			Score
Job Knowledge	PRZEMYSLAW HAS A GOOD KNOWLEDGE OF THE JOB IN HAND A PERFORMS IT TO THE REQUIRED STANDARD, WHICH HE CONSTANTLY ACHIEVES. DOES MAKE OCCASSIONAL SUGGESTIONS FOR IMPROVEMENT			6
Performance	HE IS VERY ENTHUSIASTIC AND CARRIES OUT ALL WORK AND TASKS SATISFACTORILY. HE CONSTANTLY MEET THE REQUIRED QUALITY OF WORK, AND HAS GOOD SAFETY AWARENESS.			6
Teamwork	HE IS A GOOD TEAM PLAYER WHO CONSTANTLY CHAIRS TBT'S AND MEETINGS. KEEN TO ENCOURAGE OTHERS EVEN WITH THE LANGUAGE BARRIER. ALWAYS WILLING TO BE TEAM LEADER.			6
Flexibility	ALWAYS WILLING TO ADAPT AND CHANGE ROLE OUTSIDE HIS OWN DUTIES WITHOUT HESITATION ALWAYS OFFERING INPUT TO IMPROVE AND DEVELOP JOB FURTHER.			6
Motivation	A HIGHLY MOTIVATED PERSON WITH A POSITIVE ATTITUDE TO EVERYTHING HE DOES. ALWAYS IN A VERY MOTIVATED MOOD			7
Potential	LEARNS NEW SKILLS AND TASKS VERY QUICKLY UNDERSTANDS ALL INSTRUCTIONS PUT TO HIM AND FOLLOWS THEM THROUGH. VERY HIGH DEGREE OF INITIATING WHEN PROBLEM SOLVING			6
TOTAL ASSESSMENT SCORE				37
General Comments (overall performance, reliability etc.) PRZEMYSLAW HAS PERFORMED VERY WELL IN HIS TIME IN THIS POSITION. HE IS VERY ENTHUSIASTIC AND HAS VERY GOOD SUPERVISORY SKILLS AND LEADERSHIP QUALITIES. HE IS VERY SAFETY CONSIIOUS AND A GOOD TEAM PLAYER				
Assessor Signature:			Date Signed:	25/02/2015
Please Print Name:	C. HARRISON		Position:	A.R.S.



**United
Oilfield
Services**

Oilfield Services Sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 123a

02-017 Warszawa

Tel: (22) 1162 300 Fax: (22) 1162 301

NIP 527 264 24 13 REGON 142693020
(lub miejsce zamieszkania)

142693020 – 0910Z
(nr REGON - EKD)

Warszawa, 31-12-2013
(miejscowość i data)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Pan Przemysław Giergiel**
imiona rodziców : Tadeusz, Joanna
urodzony 30-03-1978 r.
był zatrudniony w: **United Oilfield Services Sp. z o.o., Al. Jerozolimskie 123a, 02-017 Warszawa**
w okresie od 2012-11-01 do 2013-12-31, w pełnym wymiarze czasu pracy
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę :
kierownik wiertni w okresie od 2012-11-01 do 2013-05-31
kierownik działu wierceń w okresie od 2013-06-01 do 2013-12-31
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
tryb zwolnienia:
rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracownika art. 30 par. 1 pkt. 2 k.p.
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy w wymiarze:
25 dni (202 godz.) oraz wypłacono ekwiwalent za: 1 dni (6 godzin)
w tym 0 dni (0 godzin) – urlop wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: NIE
 - 3) wykorzystał urlop wychowawczy : NIE
 - 4) był niezdolny do pracy przez okres: 7 dni
 - 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art.188 KP: w wymiarze 2 dni
 - 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy : NIE
 - 7) odbył służbę wojskową w okresie : NIE
 - 8) wykonywał prace w szczególnych warunkach, o szczególnym charakterze: TAK
2013-12-01-2013-12-02; 2013-12-09-2013-12-13; 2013-11-26 - 2013-11-30; 2013-11-18 - 2013-11-21;
2013-10-19 - 2013-10-24
 - 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia przewidziane przepisami prawa: NIE
 - 10) okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia:
2013-11-04 - 2013-11-10 CHOROBY
 - 11) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r. : 0 dni
5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: wynagrodzenie wolne od zajęć komorniczych
6. Informacje uzupełniające:

.....
Specjalista ds. personalnych
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy, VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, przy ul. Marszałkowskiej 82.

Piła, dnia 31.10.2012r.

Ś W I A D E C T W O P R A C Y

1. Stwierdza się, że
imiona rodziców
urodzony

**PRZEMYSŁAW GIERGIEL
TADEUSZ / JOANNA
30 MARCA 1978 roku w RZESZOWIE**

był zatrudniony w

**Poszukiwania Nafty i Gazu
NAFTA S.A.
PLAC STASZICA 9
64-920 PIŁA**

w okresie

od 17.05.2004r. do 31.10.2012r.

w wymiarze

100 % etatu

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

**KIEROWNIK ZMIANOWY WIERTNI
ASYSTENT KIEROWNIKA WIERTNI
WIERTNIK ZATRUDNIONY NA WIERTNI
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)**

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

**ROZWIĄZANIA UMOWY O PRACĘ PRZEZ OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA Z ZACHOWANIEM
OKRESU WYPOWIEDZENIA**

**Art. 30 § 1 pkt. 2 KODEKSU PRACY
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)**

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

- 22 dni

w tym wykorzystał urlop na podstawie art. 167² Kodeksu pracy:

- nie korzystał

2) korzystał z urlopu bezpłatnego – nie korzystał

3) wykorzystał urlop wychowawczy – nie korzystał

4) był niezdolny do pracy przez okres – 0 dni

*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie – zgodnie z art. 92 Kodeksu
pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188

Kodeksu pracy - 2 dni

*(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym w którym ustał stosunek
pracy)*

Poszukiwania Nafty i Gazu
NAFTA S.A.
64 920 Piła, pl. Staszica 9
tel.: centrala (067) 215-13-00
sekretariat (067) 215-13-01
fax: (067) 215-13-59
e-mail: nafta@nafta.net.pl
www.nafta.com.pl

Sąd Rejonowy w Poznaniu
Nowe Miasto i Wilda
IX Wydział Gospodarczy
KRS 0000424085

NIP: 764-20-72-393;
REGON: 570374555

Kapitał zakładowy:
60 000 000 zł;

Konto:
BANK Pekao SA
nr 92 1240 6609 1111 0000 4935 7042

Zarząd:
Prezes Zarządu
Henryk Dylko
Członkowie Zarządu:
Artur Buwaj,
Wiesław Pawłowski

GRUPA PGNiG

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy - nie dotyczy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie - w okresie zatrudnienia nie odbywał
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze -
od 17.05.2004 do 30.11.2004 na stanowisku WIERTNIK ZATRUDNIONY NA WIERTNI
od 01.12.2004 do 31.12.2005 na stanowisku ASYSTENT KIEROWNIKA WIERTNI
od 01.01.2006 do 31.10.2012 na stanowisku KIEROWNIK ZMIANOWY WIERTNI
(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowisko)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy - nie korzystał

10) okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty:

02.07.2007-22.07.2007 / 01.02.2011-11.02.2011 – zwolnienia chorobowe

11) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art.92 § 1¹ Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 01.01 2003 r. od dnia 31.12.2003 r.
- nie dotyczy

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia - nie dotyczy

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej, wysokość potrąconych kwot)

.....
Podpis kierownika-zakładu pracy
lub upoważnionego pracownika

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W przypadku nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Pile (podstawa prawna – art. 92 § 2¹ Kodeksu pracy).